

MODELLO "G"

Al Comune di Roccastrada
Corso Roma n°8
58036 ROCCASTRADA (GR)

Impresa/ Ditta: _____

Attraverso la sottoscrizione del presente documento, **ci impegnamo a:**

- a) conformarci a tutti i requisiti dello standard SA 8000;
- b) partecipare alle attività di monitoraggio effettuate dall'Ente, rendendoci disponibili e autorizzando verifiche e sopralluoghi presso le nostre infrastrutture da parte dei rappresentanti incaricati dall'Ente, ove richiesto, per accertare l'idoneità delle condizioni di lavoro e il rispetto dei diritti umani, in relazione ai requisiti dello standard SA 8000;
- c) attuare tempestivamente azioni di rimedio e correttive relativamente ad ogni non conformità rispetto ai requisiti dello standard SA 8000 che fosse riscontrata;
- d) informare prontamente ed in modo esaustivo l'Ente dell'affidamento ad altri fornitori/subappaltatori e sub-fornitori di parti rilevanti del servizio o del processo produttivo.

In particolar modo ci impegniamo a:

- i. rispettare le prescrizioni legislative inerenti al rapporto di lavoro, inclusa la legislazione relativa alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, le convenzioni e raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU richiamate dallo standard SA 8000;
- ii. non utilizzare lavoro infantile nel rispetto della normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU richiamate dallo standard SA 8000;
- iii. attivare adeguate azioni di rimedio, compresa la frequenza e la permanenza scolastica fino all'età prevista, nel caso in cui dovessero essere riscontrate situazioni di lavoro infantile;
- iv. non ricorrere a, né sostenere, l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiedere al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro, con particolare riferimento ai lavoratori extracomunitari;
- v. non far sottoscrivere ai lavoratori lettere di dimissioni al momento dell'assunzione;
- vi. non ricorrere a, o sostenere lavoro irregolare;
- vii. garantire adeguate condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, effettuando la valutazione di rischi, promuovendo attività di formazione e informazione, mettendo a disposizione idonei dispositivi di protezione individuale, come previsto dalla legislazione applicabile; garantire la presenza di bagni puliti e l'accesso ad acqua potabile; garantire che i dormitori, se eventualmente forniti al personale, siano puliti, sicuri e rispondano ai bisogni essenziali del personale;
- viii. rispettare il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- ix. non attuare o dare sostegno alla discriminazione nell'assunzione, remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età;
- x. non interferire con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- xi. non promuovere o sostenere comportamenti di mobbing e di molestia sessuale, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento; non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;

- xii. applicare i provvedimenti disciplinari nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dalla legislazione vigente e applicabile;
- xiii. rispettare le leggi e gli standard settoriali applicabili sull'orario di lavoro, garantendo la fruizione delle ferie e dei periodi di riposo settimanale;
- xiv. rimborsare il lavoro straordinario con una percentuale aggiuntiva e secondo quanto previsto dal CCNL applicabile; assicurare la volontarietà del lavoro straordinario;
- xv. garantire che il salario pagato corrisponda sempre ai minimi retributivi legali o settoriali; garantire che le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari e che la composizione dei salari e delle indennità retributive sia indicata chiaramente e regolarmente a beneficio dei lavoratori;
- xvi. sensibilizzare i nostri fornitori/subappaltatori al rispetto dei principi sopra indicati.

Data _____

Ragione Sociale _____

Timbro _____

Il Legale Rappresentante _____