



COMUNE DI ROCCASTRADA

(PROVINCIA DI GROSSETO)



OGGETTO: *Impegno nei confronti della Responsabilità Sociale*

La Giunta Municipale del Comune di Roccastrada ha approvato con Deliberazione N. 47 del 17-04-2007 l'avvio del progetto per la certificazione del proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale in conformità con i requisiti dello standard internazionale SA 8000: 2001 emesso da SAI (Social Accountability International) ed il Consiglio Comunale, con deliberazione n° 35 del 16/06/2007, ha approvato le linee di indirizzo per una politica di responsabilità sociale dell'Ente.

Con tale iniziativa l'Amministrazione vuole affermare il proprio impegno nella tutela dei diritti umani attuando sia adeguate politiche di gestione del personale dipendente dall'Ente, sia azioni di sensibilizzazione dei propri fornitori/subappaltatori ad adottare buone pratiche in materia di responsabilità sociale, in linea con il proprio ruolo di governo del territorio e guida della collettività anche in materia di welfare.

Lo standard SA 8000 si basa sulle convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), sulla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, sulla Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino e sulla Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne e specifica i diritti dei lavoratori che devono essere garantiti dall'Ente e dai propri fornitori/subappaltatori e subfornitori in merito al lavoro minorile, alla libertà di associazione e al diritto alla contrattazione collettiva, alla assenza di discriminazione in riferimento a sesso, età, razza, orientamenti politici, alle pari opportunità tra uomo e donna per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, alla trasparenza nella valutazione e nella progressione di carriera, all'assenza di forme di mobbing e di molestia sessuale, alla trasparenza delle procedure disciplinari, alla retribuzione, all'orario di lavoro in relazione alle ore lavorate, agli straordinari e alle ferie, alle condizioni di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro.

Questa Amministrazione ha riconosciuto il dovere politico di conformarsi essa stessa a questo standard non solo per testimoniare in prima persona l'impegno in materia di diritti umani e del lavoro ma anche per farsene promotrice con i propri fornitori e gli altri soggetti pubblici e privati che operano nel territorio comunale. La finalità di questo impegno politico è infatti quello di stimolare un processo a catena di adeguamento allo standard da parte di appaltatori e fornitori / subappaltatori e subfornitori influenzandone il comportamento e la sensibilità etico-sociale.

La selezione degli appaltatori e fornitori viene effettuata dall'Ente, anche sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti dello standard SA 8000 e del loro impegno nei confronti della Responsabilità Sociale, nel rispetto delle prescrizioni del "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture" (D.Lgs. 163/2006), anche in riferimento all'art.2 c.2 del D.Lgs. 163/2006 che afferma *"il principio di economicità può essere subordinato, entro i limiti in cui sia espressamente consentito dalle norme vigenti e dal presente codice, ai criteri, previsti dal bando, ispirati a esigenze sociali, nonché alla tutela della salute e dell'ambiente e alla promozione dello sviluppo sostenibile"*.

Il Comune di Roccastrada si impegna direttamente o tramite propri incaricati ad attivare controlli sui propri fornitori più critici per settore o area geografica, dove non fossero già disponibili risultati di audit di terza parte.

Il Sindaco

Impresa / Ditta: _____

Attraverso la sottoscrizione del presente documento, **ci impegniamo a:**

- a) conformarci a tutti i requisiti dello standard SA 8000;
- b) partecipare alle attività di monitoraggio effettuate dall'Ente, rendendoci disponibili e autorizzando verifiche e sopralluoghi presso le nostre infrastrutture da parte dei rappresentanti incaricati dall'Ente, ove richiesto, per accertare l'idoneità delle condizioni di lavoro e il rispetto dei diritti umani, in relazione ai requisiti dello standard SA 8000;
- c) attuare tempestivamente azioni di rimedio e correttive relativamente ad ogni non conformità rispetto ai requisiti dello standard SA 8000 che fosse riscontrata;
- d) informare prontamente ed in modo esaustivo l'Ente dell'affidamento ad altri fornitori/subappaltatori e sub-fornitori di parti rilevanti del servizio o del processo produttivo.

In particolar modo ci impegniamo a:

- i. rispettare le prescrizioni legislative inerenti al rapporto di lavoro, inclusa la legislazione relativa alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, le convenzioni e raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU richiamate dallo standard SA 8000;
- ii. non utilizzare lavoro infantile nel rispetto della normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU richiamate dallo standard SA 8000;
- iii. attivare adeguate azioni di rimedio, compresa la frequenza e la permanenza scolastica fino all'età prevista, nel caso in cui dovessero essere riscontrate situazioni di lavoro infantile;
- iv. non ricorrere a, né sostenere, l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiedere al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro, con particolare riferimento ai lavoratori extracomunitari;
- v. non far sottoscrivere ai lavoratori lettere di dimissioni al momento dell'assunzione;
- vi. non ricorrere a, o sostenere lavoro irregolare;
- vii. garantire adeguate condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, effettuando la valutazione di rischi, promuovendo attività di formazione e informazione, mettendo a disposizione idonei dispositivi di protezione individuale, come previsto dalla legislazione applicabile; garantire la presenza di bagni puliti e l'accesso ad acqua potabile; garantire che i dormitori, se eventualmente forniti al personale, siano puliti, sicuri e rispondano ai bisogni essenziali del personale;
- viii. rispettare il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- ix. non attuare o dare sostegno alla discriminazione nell'assunzione, remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età;
- x. non interferire con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- xi. non promuovere o sostenere comportamenti di mobbing e di molestia sessuale, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento; non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
- xii. applicare i provvedimenti disciplinari nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dalla legislazione vigente e applicabile;
- xiii. rispettare le leggi e gli standard settoriali applicabili sull'orario di lavoro, garantendo la fruizione delle ferie e dei periodi di riposo settimanale;
- xiv. rimborsare il lavoro straordinario con una percentuale aggiuntiva e secondo quanto previsto dal CCNL applicabile; assicurare la volontarietà del lavoro straordinario;
- xv. garantire che il salario pagato corrisponda sempre ai minimi retributivi legali o settoriali; garantire che le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari e che la composizione dei salari e delle indennità retributive sia indicata chiaramente e regolarmente a beneficio dei lavoratori;
- xvi. sensibilizzare i nostri fornitori/subappaltatori al rispetto dei principi sopra indicati.

DATA _____

IL LEGALE RAPPRESENTANTE
(timbro e firma)
